

## Project proposal for Academia Copernicana

1. PhD thesis supervisor: Prof. dr hab. Aldona Glińska-Neweś  
(Promotor: Prof. dr hab. Aldona Glińska-Neweś)

2. Foreign co-tutors:

(Zagraniczni opiekunowie naukowi)

a) Prof. dr hab. Miguel Pereira Lopes (University of Lisbon)

Associate Professor

Coordinator of the Human Resources Management Unit at ISCSP, University of Lisbon

Coordinator of the Human Resources and Organizational Behavior Group at CAPP Research Institute, University of Lisbon

Portuguese National Representative at EURAM – European Academy of Management

Phone: +351 213 619430 and fax: +351 213 619442

E-mail: [mplopes@iscsp.ulisboa.pt](mailto:mplopes@iscsp.ulisboa.pt)

b) Andre Soares PhD, MSc, BSc, FHEA, CPsychol

Faculty of Health and Life Sciences

Coventry University

e-mail: [andre.soares@coventry.ac.uk](mailto:andre.soares@coventry.ac.uk)

3. Project title: **People in Organizations**

(Tytuł projektu: **Ludzie w organizacjach**)

4. Project description: Human behaviors are among the key determinants of all economic phenomena and processes, both in the microscale (organization) and the macroscale (economy). Research proposed within the project may concern individual and group level of organizational behaviors. First perspective includes individual traits and psychological mechanisms while the second one is linked with issues such as social relationships, communication and cooperation, organizational and national culture.

Within the aforementioned general project, there will be specific problems elaborated in PhD thesis, including:

- Organizational Citizenships Behaviors and its antecedents,
- Entrepreneurial behaviors.

*(Opis projektu: Zachowania ludzi należą do kluczowych determinant wszelkich zjawisk i procesów ekonomicznych, zarówno w mikroskali (organizacji) jak i makroskali (gospodarki). Badania proponowane w niniejszym projekcie mogą dotyczyć poziomu indywidualnego oraz grupowego zachowań organizacyjnych. Pierwsza perspektywa obejmuje indywidualne cechy i mechanizmy psychologiczne, podczas gdy druga perspektywa jest związana z takimi problemami jak relacje społeczne, komunikacja i współpraca, kultura organizacyjna, znaczenie kultury narodowej.*

*W ramach tak określonego ogólnego tematu, realizowane będą szczegółowe tematy rozpraw doktorskich, obejmujące:*

- Organizacyjne zachowania obywatelskie i ich uwarunkowania,
- zachowania przedsiębiorcze.)

5. Dziedzina - nauki społeczne

Dyscyplina podstawowa – Nauki o zarządzaniu i jakości